

U C H W A Ł A Nr XXV/146/2009
RADY GMINY DĄBROWA BISKUPIA
z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 i art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz.1600, z 2007 r. Nr 17, poz.95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz.689, Nr 158, poz.1103, Nr 176, poz.1238, Nr 191, poz.1369, Nr 247,poz.1821, z 2008 r. Nr 145,poz917,Nr 227,poz.1505, z 2009r. Nr 1,poz.1)

uchwała się , regulamin określający wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia

§ 1. Regulamin określa:

- 1/ wysokość stawek i warunki przyznania:
 - a/ dodatku za wysługę lat,
 - b/ dodatku motywacyjnego,
 - c/ dodatku funkcyjnego,
 - d/ dodatku za warunki pracy,
- 2/ sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3/ wysokość i warunki przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
- 4/ tryb i kryteria przyznania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1/ począwszy od pierwszego dnia każdego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

- § 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest m.in.:
- 1/ uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w szczególności:
- a/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
 - c/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem w szczególności:
- a/ systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków i podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c/ dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f/ przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - g/ posiadanie wyróżniającej oceny pracy.
- 3/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b/ udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c/ opiekowanie się organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d/ przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e/ aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół:

- 1/ w zakresie nadzoru pedagogicznego:
 - a/ tworzenie materialnych i organizacyjnych warunków do prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych placówki,
 - b/ właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - c/ właściwe planowanie i realizacja planu pracy placówki,
 - d/ pomoc w podnoszeniu i doskonaleniu kwalifikacji zawodowych nauczycieli,
 - e/ osiągnięte przez placówkę efekty realizacji programu nauczania, udział uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych i zawodach sportowych,
- 2/ w zakresie prowadzenia spraw administracyjnych i finansowych:
 - a/ racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b/ właściwe wykorzystywanie środków budżetowych,
 - c/ pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz placówki,
 - d/ właściwe określenie priorytetów wydatków placówki,
 - e/ wykorzystywanie majątku placówki i opieka nad nim,
 - f/ znajomość prawa oświatowego i jego stosowanie,
 - g/ terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń organu prowadzącego,
- 3/ w zakresie gospodarza obiektu i przełożonego:
 - a/ prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych i dokumentacji osobowych,
 - b/ zapewnienie warunków BHP na terenie placówki,
 - c/ stała dbałość o zachowanie czystości i estetyki na terenie placówki,
 - d/ współpraca ze środowiskiem lokalnym, udział szkoły w życiu gminy,
 - e/ aktywizacja dzieci i młodzieży do udziału w imprezach okolicznościowych.

§ 5. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje:

- 1/ dyrektorowi szkoły, któremu powierzono stanowisko dyrektora w danej szkole po raz pierwszy, przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy od chwili powierzenia stanowiska,
- 2/ dyrektorowi szkoły i nauczycielowi wracającemu do pracy po urlopie zdrowotnym lub macierzyńskim – do najbliższego przydziału dodatku, nie wcześniej jednak jak po 3 miesiącach pracy,
- 3/ dyrektorowi szkoły i nauczycielowi przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia, wychowawczym lub bezpłatnym.

2. Za rażące uchybienia w pracy dyrektorowi szkoły i nauczycielowi dodatek motywacyjny może być zabrany.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi przez dyrektora szkoły, dyrektorowi szkoły przez Wójta Gminy na wniosek dyrektora Samorządowej Administracji Placówek Oświatowych, po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związkowych.

2. O przyznaniu dodatku motywacyjnym dyrektor szkoły i nauczyciel zostaje powiadomiony na piśmie.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się, w ramach posiadanych środków finansowych, na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Minimalna wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny, ustalane są corocznie w budżetach szkół, w wysokości 1,1% przeciętnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty na etat kalkulacyjny.

Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom, którym powierzono w szkołach stanowiska kierownicze w wysokości :

1/ dyrektorowi szkoły – w wysokości od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego,

2/ wicedyrektorowi szkoły – w wysokości od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego,

3/ inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły – w wysokości od 3% do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonania zadań:

1/ opiekuna stażu w wysokości 2% miesięcznie za każdego nauczyciela odbywającego staż,

2/ wychowawstwa klasy w wysokości 3% ,

3/doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 5%, średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust 3 Karty Nauczyciela

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy uwzględniając wielkość szkoły , liczbę uczniów i oddziałów w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole. Przy ustalaniu wysokości dodatku Wójt Gminy może zasięgnąć opinii dyrektora Samorządowej Administracji Placówek Oświatowych.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor szkoły.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonania zadań, o których mowa w ust. 2.
Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia tych obowiązków.
6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy uzależniona jest od:

- 1/ stopnia trudności, uciążliwości prowadzonych zajęć,
 - 2/ wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach trudnych i uciążliwych.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły a dla dyrektora Wójt Gminy, biorąc pod uwagę przesłanki z ust.1
 3. Dodatek za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w trudnych i uciążliwych warunkach wynosi od 5% do 20% stawki godzinowej nauczyciela.
 4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
 5. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek za warunki pracy a w razie zbiegu tytułów przysługuje dodatek wyższy.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

- § 10.** 1. Wynagradzanie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagradzania zasadniczego(łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 3. Dyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu godzin doraźnych zastępstw.

§ 11. Wynagrodzenia za godziny, o których mowa w § 10 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 12. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy oraz w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub klęski żywiołowej traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 13. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni: usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „1/5” tego wymiaru (lub „1/4”, gdy dla nauczycieli ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dni ustawowo wolne od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym .

§ 14. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Dodatek mieszkaniowy

§ 15. 1. Nauczycielom zatrudnionych w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Dąbrowa Biskupia i posiadającym kwalifikację wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego wynosi:

- 1/ od 1 do 2 osób w rodzinie - 2%,
- 2/ od 3 do 4 osób w rodzinie - 3%,
- 3/ od 5 do 6 osób w rodzinie - 4%,
- 4/ od 7 i więcej osób w rodzinie- 7%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości ustalonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi organ prowadzący.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:
 - 1/ nie świadczeniach pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4/ korzystania z urlopu wychowawczego.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- § 16.** 1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze.
2. Tworzy się specjalny funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1,2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w planie finansowym szkół z czego:
 - 1/ 60% środków funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół,
 - 2/ 40% środków funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy.
 3. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 2 pkt. 1 określają dyrektorzy szkół i nie może ona być wyższa niż najniższa wysokość nagrody przyznanej przez Wójta Gminy.
 4. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 2 pkt. 2, określa Wójt Gminy i nie może ona być niższa niż 25 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty , o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
 5. Wójt Gminy przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy, na wniosek dyrektora szkoły lub dyrektora Samorządowej Administracji Placówek Oświatowych.

§ 17. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrody w innym czasie.

§ 18. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy oraz spełnia nie mniej niż 5 z następujących kryteriów:

1/ w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:

a/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,

b/ podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,

c/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w zakwalifikowaniu uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołów uczniów) uczniów I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

d/ posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

e/ przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

f/ prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

g/ organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

h/ prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

i/ osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

2/ w zakresie pracy opiekuńczej:

a/ zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b/ prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w

- szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c/ organizuję współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d/organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3/ w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na :
- a/ udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b/udzieleniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela ,
 - c/ współpracy z organem prowadzącym ,
 - d/ współpracy ze środowiskiem lokalnym.

§ 19. Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy Dąbrowa Biskupia.

§ 20. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko- Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art.54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego zobowiązany jest , do określenia dla nauczycieli w drodze regulaminu :

- 1) wysokość stawek dodatków : za wysługę lat , motywacyjnego , funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli i będzie obowiązywał od dnia 1 stycznia 2009 r..

W związku z powyższym wywołanie uchwały jest zasadne.