

UCHWAŁA Nr XXIII/126/2004
Rady Gminy Dąbrowa Biskupia
z dnia 9 grudnia 2004 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 2003, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, Nr 228, poz. 2258, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845)

**Rada Gminy
uchwala, co następuje**

§ 1

Przyjąć regulamin określający wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy w Dąbrowie Biskupiej.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XX/186/2000 Rady Gminy w Dąbrowie Biskupiej z dnia 21 września 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom: dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród ze specjalnego funduszu nagród, dodatku mieszkaniowego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ponadwymiarowo godziny doraźnych zastępstw oraz dodatku dla nauczycieli poszukiwanej specjalności.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Ustawowym Województwa Kujawsko- Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2005 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Marek Górnicki

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 30 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego zobowiązany jest do określenia dla nauczycieli w drodze regulaminu :

- 1) wysokość stawek dodatków : za wysługę lat , motywacyjnego , funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli i będzie obowiązywał od dnia 1 stycznia 2005 r. do dnia 31 grudnia 2005 r.

W związku z powyższym wywołanie uchwały jest zasadne.

PRZEWODNICZĄCY RADY

M.
Wojciech Fronczak

Regulamin

określający wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia.

§ 1

Regulamin określa:

- 1/ wysokość stawek i warunki przyznania:
 - a/ dodatku za wysługę lat,
 - b/ dodatku motywacyjnego,
 - c/ dodatku funkcyjnego,
 - d/ dodatku za warunki pracy,
 - e/ dodatku dla nauczycieli poszukiwanej specjalności,
- 2/ sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3/ wysokość i warunki przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
- 4/ tryb i kryteria przyznania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1/ począwszy od pierwszego dnia każdego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 3

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest m.in.:

- 1/ uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w szczególności:
 - a/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji,

Włodzisław
Marian

- efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
 - c/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem w szczególności:
- a/ systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków i podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c/ dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f/ przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - g/ posiadanie wyróżniającej oceny pracy.
- 3/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b/ udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c/ opiekowanie się organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d/ przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e/ aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4

Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół:

- 1/ w zakresie nadzoru pedagogicznego:
 - a/ tworzenie materialnych i organizacyjnych warunków do prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych placówki,
 - b/ właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - c/ właściwe planowanie i realizacja planu pracy placówki,
 - d/ pomoc w podnoszeniu i doskonaleniu kwalifikacji zawodowych nauczycieli,
 - e/ osiągnięte przez placówkę efekty realizacji programu nauczania, udział uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych i zawodach sportowych,
- 2/ w zakresie prowadzenia spraw administracyjnych i finansowych:
 - a/ racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b/ właściwe wykorzystywanie środków budżetowych,
 - c/ pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz placówki,
 - d/ właściwe określenie priorytetów wydatków placówki,

PRZEWODNICZĄCY NADZORU

Władysław FRODZIEK

- e/ wykorzystywanie majątku placówki i opieka nad nim,
- f/ znajomość prawa oświatowego i jego stosowanie,
- g/ terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń organu prowadzącego.

- 3/ w zakresie gospodarza obiektu i przełożonego:
 - a/ prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych i dokumentacji osobowych
 - b/ zapewnienie warunków BHP na terenie placówki,
 - c/ stała dbałość o zachowanie czystości i estetyki na terenie placówki,
 - d/ współpraca ze środowiskiem lokalnym, udział szkoły w życiu gminy,
 - e/ aktywizacja dzieci i młodzieży do udziału w imprezach okolicznościowych.

§ 5

- 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje:
 - 1/ dyrektorowi szkoły, któremu powierzono stanowisko dyrektora w danej szkole po raz pierwszy, przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy od chwili powierzenia stanowiska,
 - 2/ dyrektorowi szkoły i nauczycielowi wracającemu do pracy po urlopie zdrowotnym lub macierzyńskim – do najbliższego przydziału dodatku, nie wcześniej jednak jak po 3 miesiącach pracy,
 - 3/ dyrektorowi szkoły i nauczycielowi przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia, wychowawczym lub bezpłatnym.
- 2. Za rażące uchybienia w pracy dyrektorowi szkoły i nauczycielowi dodatek motywacyjny może być zabrany.

§ 6

- 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany : nauczycielowi przez dyrektora szkoły , dyrektorowi szkoły przez Wójta Gminy na wniosek dyrektora Samorządowej Administracji Placówek Oświatowych , po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związkowych.
- 2. O przyznaniu dodatku motywacyjnym dyrektor szkoły i nauczyciel zostaje powiadomiony na piśmie.
- 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się, w ramach posiadanych środków finansowych, na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy .
- 4. Minimalna wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
- 5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny, ustalane są corocznie w budżetach szkół, w wysokości 1% przeciętnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty na etat kalkulacyjny.

Wojewódzki Związek Nauczycielów
Marian Franciszek

Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom, którym powierzono w szkołach stanowiska kierownicze w wysokości :

- 1/dyrektorowi szkoły – w wysokości od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego
- 2/wicedyrektorowi szkoły – w wysokości od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego
- 3/inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły – w wysokości od 3% do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonania zadań:

- 1/opiekuna stażu w wysokości 1% miesięcznie za każdego nauczyciela odbywającego staż ,
- 2/wychowawstwa klasy w wysokości 2%
- 3/doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 5%, średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust 3 Karty Nauczyciela

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy na wniosek dyrektora Samorządowej Administracji Placówek Oświatowych uwzględniając wielkość szkoły , liczbę uczniów i oddziałów w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, po zasięgnięciu opinii odpowiednich organizacji związkowych.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii przedstawicieli organizacji związkowych.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonania zadań, o których mowa w ust. 2.

Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia tych obowiązków.

6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli

PRZEWODNICZĄCY RADY <

16-

.....

jej nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Wysokość dodatku za warunki pracy uzależniona jest od:
 - 1/ stopnia trudności, uciążliwości prowadzonych zajęć,
 - 2/ wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach trudnych i uciążliwych.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły a dla dyrektora Wójt Gminy.
3. Dodatek za każdą przepracowaną godzinę w trudnych i uciążliwych warunkach wynosi od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
5. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek za warunki pracy a w razie zbiegu tytułów przysługuje dodatek wyższy.

Dodatek dla nauczycieli poszukiwanej specjalności

§ 10

1. Na wniosek dyrektora szkoły, nauczycielowi poszukiwanej specjalności może być przyznany dodatek do wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły za zgodą Wójta Gminy.
3. Dodatek podwyższa wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.
Wielkość przyznanego dodatku może wynosić do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela .
4. Dodatek jest wypłacany z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia do końca roku szkolnego 2004/2005.

PRZEMODNIENIOWY RADY
WÓJTA GMINY

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 11

1. Wynagradzanie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagradzania zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu godzin doraźnych zastępstw.

§ 12

Wynagrodzenia za godziny, o których mowa w § 11 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 13

Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowanie przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy oraz w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub klęski żywiołowej traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 14

Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni: usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „1/5” tego wymiaru (lub „1/4”, gdy dla nauczycieli ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dni ustawowo wolne od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin podzielonych w planie organizacyjnym.

PRZEWODNICZĄCY RADY

[Signature]
Wianan Frontozek

o

§ 15

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Dodatek mieszkaniowy

§ 16

1. Nauczycielom zatrudnionych w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Dąbrowa Biskupia i posiadającym kwalifikację wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego wynosi:
 - 1/ od 1 do 2 osób w rodzinie - 2%,
 - 2/ od 3 do 4 osób w rodzinie - 3%,
 - 3/ od 5 do 6 osób w rodzinie - 4%,
 - 4/ od 7 i więcej osób w rodzinie - 7%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości ustalonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi organ prowadzący.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:
 - 1/ nie świadczeniach pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4/ korzystania z urlopu wychowawczego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Wanda Frątczak

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17

1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze.
2. Tworzy się specjalny funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w planie finansowym szkół z czego:
 - 1/ 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół,
 - 2/ 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy.
3. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 2 pkt. 1 określają dyrektorzy szkół, po zasięgnięciu opinii przedstawicieli związków zawodowych.
4. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 2 pkt. 2, określa Wójt Gminy, po zasięgnięciu opinii odpowiednich organizacji związkowych.
5. Wójt Gminy przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy, na wniosek dyrektora szkoły lub dyrektora Samorządowej Administracji Placówek Oświatowych.

§ 18

Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrody w innym czasie.

§ 19

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - 1/ w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:
 - a/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
 - b/ podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołów uczniów) uczniów I – III miejsca uczniów konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich ogólnopolskich,
 - d/ posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

PRZEWODNICZĄCY RADY

Marian Fronczak

10

- e/ przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f/ prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g/ organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h/ prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i/ osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2/ w zakresie pracy opiekuńczej:
- a/ zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b/ prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c/ organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d/ organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3/ w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na :
- a/ udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b/ udzieleniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela ,
 - c/ współpracy z organem prowadzącym ,
 - d/ współpracy ze środowiskiem lokalnym.

PRZEWODNICZĄCY RADY

1/6
Marian Franozak